

NB Women's News – 3 novembre, 2008

Un service du **Conseil consultative sur la condition de la femme au Nouveau-Brunswick**

CRISE DANS LES SERVICES DE SOUTIEN À DOMICILE AU N.-B.

Faute d'investissement dans le secteur et en raison des salaires moyens faibles (d'à peine 9\$ l'h comparativement à plus de 11\$ l'h hors N.-B.), les employées de soutien à domicile se font rares au N.-B.. Le quart des cas approuvés pour des services à domicile ne peuvent trouver une personne pour livrer le service. La plupart des 4 500 personnes (âgées ou handicapées) qui devraient recevoir des services de soutien à domicile vivent seules. En octobre, l'Association du soutien à domicile du N.-B. a lancé une campagne pour faire connaître la situation de crise qui prévaut. L'Association préconise, entre autres :

- rembourser aux travailleurs de soutien à domicile le temps et les frais de déplacement. Un travailleur qui doit voyager pendant 30 minutes dans chaque direction pour livrer un service d'une durée de 3 heures serait rémunéré pour 4 heures. Ceci est un changement important qui reflète néanmoins les grands défis de la livraison de services (surtout dans les régions rurales).
- mettre en place une politique de congé de maladie pour protéger la santé des clients et des travailleurs.
- mettre en place un système de compensation adéquat, fondé sur une évaluation indépendante des niveaux de compensation, afin d'établir des points de référence pour des emplois occupés surtout par des travailleuses. Nous recommandons un salaire ouvrier de base de 12 \$ l'heure. Le processus d'équité salariale que la province a entrepris devrait justifier ce montant, sinon un montant plus élevé. Le Nouveau-Brunswick compte actuellement la main-d'oeuvre en soutien à domicile la moins rémunérée au Canada.

- www.nbhsa.ca/french/nouvelles/16oct08.pdf

***** NouvELLES *****

AVIS, ÉVÉNEMENTS, RESSOURCES

Proposez votre nom pour une nomination au Conseil consultatif de la jeunesse du N.-B., qui fait valoir les intérêts des jeunes de 15 à 24 ans. Date limite : 6 nov 2008 à midi.

Nominations.NBACY-CCJNB@gnb.ca www1.gnb.ca/cnb/abc/index-f.asp

***** NouvELLES *****

N.-B. ET CANADA - PORTRAIT SEMBLABLE

Pourcentage des employé-e-s en 2007 travaillant dans des entreprises ayant :

Moins de 5 employés :

NB, 7%

Canada, 7%

Moins de 50 employés :

NB, 33%

Canada, 32%

- Comprend femmes et hommes, temps partiel, temps plein, etc. et toutes les industries (sauf secteurs de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, des services domestiques aux ménages privés et des organismes religieux). Exclut les travailleurs autonomes, les propriétaires et les associés des entreprises non constituées en société, les travailleurs familiaux non rémunérés, le personnel militaire et certains employés occasionnels. Statistique Canada, Tableau sommaire: Emploi selon la taille de l'entreprise, www40.statcan.ca/102/cst01/labr77a_f.htm

***** NouVELLES *****

SEULEMENT 16% DES VICTIMES D'HOMICIDES NE CONNAISSENT PAS LE TUEUR

Des 414 homicides résolus au Canada en 2007 :

16% sont victime d'un étranger:

16%, d'un conjoint actuel ou ancien (conjoint de droit ou de fait):

17%, d'un membre de la famille (parent, fils/fille, frère/soeur, autre):

37%, d'une connaissance (petit/petite ami-e, ami-e proche, voisin/voisine, relation d'affaires):

15%, une relation criminelle:

En 2007, 51 femmes, 13 hommes et 1 conjoint de même sexe (le sexe n'est pas identifié) ont été assassinés par leur conjoint actuel ou un ex-conjoint, alors qu'il y en avait 56 femmes et 22 hommes victimes en 2006. Les femmes demeurent plus à risque que les hommes d'être tuées par un ex-conjoint. En 2007, 11 des 51 victimes d'homicides entre conjoints de sexe féminin, ont été tuées par un conjoint séparé ou divorcé ; aucune victime de sexe masculin n'a été tué par une ex-conjointe. Il y a eu aussi 16 homicides (les chiffres selon le sexe ne sont pas disponibles) commis par un partenaire intime actuel ou ancien, une proportion semblable aux années précédentes.

- Statistique Canada, Juristat, oct. 2008, L'Homicide au Canada, 2007, www.statcan.ca/francais/freepub/85-002-XIF/85-002-XIF2008009.htm

***** NouVELLES *****

DÉPÊCHEZ-VOUS! ÉPARGNEZ!

30% de rabais sur le travail des femmes (Valide dans la plupart des milieux de travail non syndiqués). Dépêchez-vous! Lorsque les femmes atteindront l'égalité, les épargnes disparaîtront!!

- Texte d'un feuillet de la campagne pour l'égalité du Congrès du travail au Canada www.unefoispouroutes.ca

***** NouVELLES *****

NE CROYEZ PAS TOUT CE QUE VOUS PENSEZ

Entrée en matière étrange pour ma dernière chronique : un autocollant pour pare-choc dont quelqu'un m'a parlé récemment : « Ne croyez pas tout ce que vous pensez » Pour la plupart d'entre nous, les voyages et la vie nous font régulièrement remettre nos convictions en question. (En revanche, les gens pleins de préjugés voient seulement ce qui confirme leurs préjugés.) Le mouvement des femmes a bien réussi à faire réfléchir les gens sur ce qu'ils pensaient savoir – à propos de l'éducation des petites filles et des petits garçons, pourquoi certains emplois paient moins, ce qui fait réellement tourner le monde.

Comme l'a dit Gloria Steinem il y a quelques décennies : « Le premier problème pour nous tous, hommes et femmes, n'est pas d'apprendre, mais de désapprendre. » Apprendre et désapprendre, nous l'avons fait, pour la plupart. Sur le plan historique, le mouvement des femmes est celui qui a fait le plus pour changer nos modes de vie. Pourtant, ce qu'on a entrevu était tellement plus grand que ce qu'on a eu. Le changement que recherchent les femmes s'est produit à l'intérieur d'elles, mais moins autour d'elles. D'abord, comme les trois quarts des femmes ayant de jeunes enfants travaillent à l'extérieur du foyer, un réseau de garderies est essentiel, pas tant pour les femmes que pour les enfants et l'économie...

Au Canada au cours des dernières années, la priorité sur cette liste a été de faire bouger les gouvernements sur la promesse d'égalité inscrite dans la constitution. Que l'égalité soit inscrite dans la constitution est une chose – ce sera un jour une lutte qu'il vaudra la peine de raconter –, mais que cette promesse se concrétise pour améliorer la vie des femmes de Moncton ou d'Elsipogtog en est une autre...

- Tiré de la dernière chronique par la présidente sortante, Ginette Petitpas-Taylor, le 18 sept 2008. www.acswcccf.nb.ca/french/documents/LAST%20FR.pdf

***** NouVELLES *****

PRÉPARER DES PORTE-PAROLE

Une bonne introduction capte l'attention des auditeurs. Il s'agit d'un remède efficace contre le trac....

Des façons de commencer un exposé oral : En posant une question à l'auditoire. En leur apprenant une nouvelle. En résumant le contenu de l'exposé sans leur fournir les détails. En racontant une histoire. En citant des propos d'un personnage connu de l'auditoire.

À éviter dans l'introduction : S'excuser, être trop long, être négatif...

- Tiré de *Préparer des porte-parole*, Diane Pouliot et la Fédération canadienne pour l'alphabétisation en français, destiné aux formateurs en alphabétisation.

<http://bibliotheque.bdaa.ca/apprentissage/parcourir/auteur?nom=F%C3%83%C2%A9d%C3%83%C2%A9ration+canadienne+pou+r+l'alphab%C3%83%C2%A9tisation+en+fran%C3%83%C2%A7ais+et+Diane+Pouliot+>

***** NouvELLES *****

DES PRIX FORTS POUR LE SEXE FAIBLE?

Marie et son frère jumeau Pierre passent l'après-midi ensemble. Ils vont prendre les chemises qu'ils ont déposées chez le nettoyeur à sec. Ils se rendent au coiffeur - comme les 2 portent leurs cheveux courts, l'opération est vite expédiée. Ils achètent un flacon d'eau de toilette. Pour des produits et des services similaires, Pierre a dépensé 70\$, Marie, 111\$. ...

Les femmes sont 32% plus susceptibles de payer un taux d'intérêt élevé sur leur **hypothèque**, comparativement aux hommes ayant un salaire comparable... Les femmes connaissent moins le marché des hypothèques et seraient donc moins enclines à magasiner pour le meilleur taux, selon Consumer Federation of America, qui a étudié 4,4 millions de transactions en 2005.

Une femme sur 5 qui fait venir un plombier, entrepreneur, électricien ou serrurier paie plus cher qu'un homme pour le même service, selon une étude britannique par AXA...

Sandra Le Courtois a une fille de 4 ans et un garçon qui aura 1 an. «J'ai été étonnée de constater (que les vêtements pour mon fils) étaient, de manière quasi systématique, moins chers que ceux pour les bébés filles. ... Même sur des vêtements très simples!»

Les femmes ont-elles tendance à sortir du **garage** avec une facture plus élevée? «Il y a des facteurs bien plus importants que le sexe du consommateur». Ex. : si on commence à travailler sur votre voiture le matin, vous risquez davantage qu'on procède à des réparations superflues : le garagiste aura le temps de commander des pièces. On parle (plutôt) d'une classe de clients vulnérables, englobant les femmes, les personnes âgées, ainsi que les gens mal pris en général, (ex : au beau milieu d'un déménagement)...

Les femmes paient de moins fortes primes **d'assurance automobile**. Cela ne signifie pas qu'elles font une bonne affaire... Les primes sont basées sur la voiture assurée. D'un strict point de vue actuariel, le risque d'accident automobile chez les adultes est surtout lié au temps passé sur la route. National Organization for Women (NOW) aux É.-U. préconise un système de tarification basé sur le kilométrage parcouru - chacun payerait en fonction de son exposition au risque d'accident. Les femmes conduisent presque moitié moins de kilomètres en moyenne que les hommes. La méthode actuelle d'établissement des primes désavantage toutes les personnes qui conduisent peu, un groupe auquel les femmes ont tendance à appartenir...

En Ontario, on a failli interdire aux marchands de faire payer les femmes davantage que les hommes pour les coupes de cheveux, les articles de toilette et le nettoyage à sec. En 2005, un projet de loi allant en ce sens a été approuvé en 2e lecture. Des médias du monde entier se sont intéressés à l'affaire. Puis plus rien. Le projet de loi est mort au feuilleton en 2007. Deux sites de rencontres en ligne avaient embauché un lobbyiste de renom pour empêcher la loi d'être promulguée... Leurs services de rencontres par téléphone sont gratuits pour les femmes, et payants pour les hommes. Mais ce modèle d'affaires aurait été mis en péril par une loi empêchant de pratiquer des prix différents sur la seule base du sexe. Plusieurs juridictions, notamment des États américains et la Ville de New York, ont édicté de telles lois...

- Extraits, *Deux sexes, deux factures?* La Presse, 4 mai 2008, Isabelle Laporte,

<http://lapresseaffaires.cyberpresse.ca/article/20080504/LAINFORMER/805040538/5891/LAINFORMER01> ;

<http://lapresseaffaires.cyberpresse.ca/article/20080504/LAINFORMER/805040539/5891/LAINFORMER01> ;

<http://lapresseaffaires.cyberpresse.ca/article/20080504/LAINFORMER/805040540/5891/LAINFORMER01> ;

<http://lapresseaffaires.cyberpresse.ca/article/20080504/LAINFORMER/805040541/5891/LAINFORMER01>

***** NouvELLES *****

TEL QUEL

La première fois qu'une fille se colle du fard, son univers change du tout au tout, c'est le début de son traumatisme féminin.

- Zoé Valdés, *extrait de La douleur du dollar*.

Abonnez-vous à ce bulletin électronique en envoyant un courriel à acswcccf@gnb.ca avec "**ABONNER NouvELLES**" ou, sur www.acswcccf.nb.ca, cliquez *Recevez des nouvelles par courriel*.

BILINGUE? Lisez les deux versions! Les événements et publications unilingues sont décrites dans leur langue seulement.

Remarque: Nous vous évitons une longue liste de destinataires en plaçant la liste de distribution de ce courriel dans «bcc».

Visitez notre site internet pour des nouvelles, des avis d'événements et des publications d'intérêt aux femmes au Nouveau-Brunswick! www.acswcccf.nb.ca